

DEN HAAG (AFN) - Shell past onder druk van aandeelhouders het beloningsbeleid aan. Daarbij worden onder meer salarissen bevroren en komt er een limiet op bonussen. Vorig jaar keurden de aandeelhouders het beloningsbeleid bij de Nederlands-Britse energiemaatschappij af.

Shell bevriest de basissalarissen van bestuursvoorzitter Peter Voser en financieel directeur Simon Henry tot januari 2011. De salarissen van deze vorig jaar benoemde, nieuwe topmannen ligt 20 procent lager dan dat van hun voorgangers.

Bonussen voor het topmanagement worden voortaan alleen uitgekeerd als de vooraf afgesproken doelstellingen worden gehaald. De top van Shell ontving vorig jaar bonussen voor prestaties in 2008 terwijl niet alle targets waren gehaald. Aandeelhouders van Shell stemden daarop tijdens de aandeelhoudersvergadering in meerderheid tegen het bonusbeleid.

In een brief stelt Hans Wijers, topman van AkzoNobel en voorzitter van de renumeratiecommissie van Shell, dat hij met de nieuwe voorstellen „gepaste terughoudendheid wil betrachten in de huidige economische omstandigheden”.

Bron: telegraaf.nl