



Drilling

Elke nieuwsbrief heeft een eigen thema. De unit engineering werd vorige keer belicht en heeft het stokje doorgegeven aan de unit drilling. U leest niet alleen wat deze tak inhoudt en doet, ook leest u een interview met een medewerker en een interview met een opdrachtgever. Uiteraard wordt ook het laatste kantoornieuws belicht (en dit is deze uitgave heel wat), zijn de vacatures opgenomen en leest u in de agenda de komende evenementen. Veel leesplezier!

De afdeling drilling stelt zich voor. De hamvraag is: wat zijn de kerntaken van deze unit? Drilling werft, selecteert en begeleidt medewerkers voor drilling contractors en de drilling servicemaatschappijen, is daarop het antwoord. Ook de schilder- en ijzerwerkactiviteiten vallen onder drilling. De afdeling voorziet de industrie van alle functies in alle posities die in het drillingsproces van olie en gas een rol spelen. Die activiteiten vinden zowel on- als offshore plaats. Het belangrijkste werkgebied is de Noordzee. Onderverdeeld in deck crew, drilling crew, mechanical en electrical crew, werken er 157 mensen voor de unit. Binnen de unit werken vier mensen: Hans Wreesmann, René Schollema, Marieke Dekker en Brenda Beerman.

Procedures en veiligheid

Zorgen dat iedereen werkt volgens de procedures waardoor medewerkers en opdrachtgevers tevreden zijn en blijven, dat beheert unit manager Hans Wreesmann. Daarnaast begeleidt Hans de onshore drilling projecten. Kwaliteit en veiligheid staan ook binnen USG Energy hoog in het vaandel. Intern is Hans VGWM coördinator, dit houdt in dat hij onder meer verantwoordelijk is voor de VCU (veiligheidssysteem) certificatie.

In dit nummer:

Kantoornieuws	2
Me & USG Energy	5
Veiligheidstip	7
Vacatures	8
Klant vertelt...	9
Agenda	10

Schilder- en ijzerwerk

De unit drilling is ook verantwoordelijk voor de schilder- en ijzerwerkactiviteiten. René Schollema is accountmanager maintenance en stuurt in deze functie alle activiteiten die onder het ijzer- en schilderwerk vallen, aan. René werkt ook intern bij Wintershall in Den Helder (zie ook: 'Klant aan het woord...'). Daar is hij Painting Scaffolding en Insulation (schilder, steigerwerk, en isolatie) coördinator.

Noble

Marieke Dekker is accountmanager Noble. Zij is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken op alle rigs van Noble. Haar takenpakket is divers. Onder andere zorgt zij ervoor dat de medewerkers getraind zijn, dat zij de inchecktijden weten en dat alle uren juist worden verwerkt.

Keuringen

Wie voor de unit drilling werkt, wordt gekeurd en krijgt cursussen aangeboden. Het inboeken van de cursussen en het up to date houden van de keuringen, dat verzorgt Brenda Beerman onder andere. Zij verzorgt namelijk meer administratieve taken. Bijvoorbeeld het doorgeven van de inchecktijden aan de mannen. Brenda is de assistente van de unit drilling.

Al met al een dynamische unit waarin veel gebeurt. Heeft u vragen of opmerkingen? Kijk op www.usgenergy.com voor de contactgegevens.

Kantoornieuws

Bianca van Reenen viert vijfjarig jubileum

De assistente van de unit engineering, Bianca van Reenen, werkte 7 maart jl. precies vijf jaar bij USG Energy. Ze kent het bedrijf al langer. 'Voordat ik bij USG Energy binnenkwam, werkte ik voor Arboned bij een keuringsarts. Ik plande de keuringen voor de offshore medewerkers in en ik deed de communicatie omtrent het ziekteverzuim. In deze baan had ik veel contact met Jessica Dijcks (nu accountmanager medics, toen medewerker administratie personeelszaken) en Judith Kuijper (nu unit assistente HR, toen medewerker administratie personeelszaken). Toen bleek dat ik door een reorganisatie overtallig werd, adviseerden Jessica en Judith mij om mijn CV op te sturen naar USG Energy', vertelt Bianca. En zo stapte Bianca van Reenen vijf jaar geleden bij USG Energy binnen.

Voor de unit engineering werkt ze overigens geen vijf jaar. Bianca van Reenen: 'Ik ben begonnen op de afdeling productie als unit assistente. Na elf maanden ben ik verhuisd naar de unit engineering, omdat Jennie van der Kooi (de toenmalige assistente) wegging. Sindsdien verzorgt ze het algehele proces van de personeelsadministratie. En meer. Want Bianca van Reenen is ook communicatief vaardig. Ze zet zich in voor de website en voor deze nieuwsbrief. Bianca: 'Ik heb een hele gevarieerde baan en daar ben ik blij mee. Ook in de toekomst, zie ik mij hier werken.'

Robert Stenekes neemt afscheid

Accountmanager engineering Robert Stenekes neemt afscheid van USG Energy. Na anderhalf jaar in de olie-, gas-, en (petro) chemische industrie te hebben gewerkt, maakt Robert Stenekes een switch naar een andere branche: de chocoladebranche. Robert wordt per 1 mei procesmanager bij Lagosse

Chocolaterie B.V. in Heerhugowaard. Robert: 'Ik kijk terug op een leuke tijd bij USG Energy en wil iedereen daarvoor bedanken.'

Sabine Sweers loopt stage

Op het moment van het interview is het slechts haar derde dag bij USG Energy. Sabine Sweers (36) loopt twee dagen in de week (woensdag en donderdag) stage in Beverwijk. Ze volgt de versnelde eenjarige opleiding 'management assistent' bij Schoevers Academie. Doel van de stage: kantoorgevoel krijgen. 'Ik heb namelijk nooit op kantoor gewerkt. Sabine: 'Voordat ik aan de opleiding begon, heb ik tien jaar voor Martinair Party Service gewerkt, dat sinds november 2007 Oseven Happening and Food heet. Ik verzorgde de catering op locatie. Na tien jaar wilde ik iets anders doen. Daarom besloot ik mij om te scholen. In de opleiding 'management assistent' leer ik veel vaardigheden, die ik veelvuldig kan toepassen.' Inmiddels is ze voor haar examens in onder andere Word, Excel, Powerpoint en bedrijfs correspondentie Nederlands geslaagd. Een aantal examens, waaronder notuleren, wacht nog op Sabine. In juni hoopt Sabine de opleiding succesvol af te ronden. Tot die tijd werkt zij ook voor USG Energy. Ze neemt onder meer de telefoon op. Het kan dus zomaar gebeuren, dat u Sabine aan de telefoon krijgt.



Bloemen voor Bianca van Reenen. De unit assistente engineering vierde dinsdag 9 maart haar vijf jarig jubileum.



USG Energy Works: ook online!

Met onze jarenlange ervaring op het gebied van detachering en projectondersteuning binnen de olie- en gas industrie, kunnen wij met trots zeggen: 'Our Energy Works'! Op dit moment zijn wij druk bezig met de ontwikkelingen om dit gevoel ook op het 'Wereld Wijde Web' te creëren. Wij hebben deze ontwikkelingen opgenomen in onze marketing-strategie en willen u middels dit artikel informeren over dit onderwerp. In 2011 willen wij dé online informatiebron voor de Nederlandse offshore industrie en voor de engineering activiteiten zijn. Dat is het doel dat wij met onze website willen bereiken.



'Mijn USG Energy'

Hierbij kunt u denken aan bijvoorbeeld de geschiedenis van onze industrie, branche gerelateerde informatie, opleidings- en ontwikkelinformatie en ervaringsverhalen. Daarnaast willen wij op een langere termijn de website interactiever maken door bijvoorbeeld 'Mijn USG Energy' te lanceren. Deze omgeving zal met een wachtwoord toegankelijk zijn en laat onder andere persoonsgebonden informatie, als de loonstrook, zien.

Community's

USG Energy ontwikkelt haar activiteiten vanuit vier specialistische business units. Dit zijn drilling, production, medical services en engineering. Op onze website worden deze vier units kort uiteengezet. Het doel voor deze vier specialismen is om deze online een onderscheidende identiteit te geven. Dit willen wij doen middels subwebsites. Deze subwebsites krijgen de vorm van een

community en hebben allen een eigen webadres. Uiteraard is de 'look and feel' van de websites helemaal in de stijl van USG Energy. Binnen deze subwebsites willen wij onder andere de gerelateerde doelgroep een virtuele plek/netwerk bieden waar men op vaste basis bij elkaar kan komen om informatie en ideeën met elkaar te delen. Op dit moment is de ontwikkeling van de eerste community medical services, 'door medics en voor medics', in volle gang. In een latere nieuwsbrief leest u hier meer over.

USG Energy en de sociale netwerken

Er wordt momenteel veel gesproken en geschreven over sociale media. Kranten, tijdschriften en de sociale media zelf staan er vol mee. Onze doelgroep heeft deze vorm van online interactie met open armen ontvangen. Naar analogie van de uitspraak van John Anderson: 'Your brand is what Google says it is' is het nu: 'Your company is what social media say it is'. USG Energy spreekt graag de taal van de doelgroep en erkent daarom ook de essentie om meer gebruik te gaan maken van sociale media voor onder andere marketing-, corporate communicatie- en human resourcedoeleinden. Het doel van USG Energy, wat betreft de sociale netwerken, is 'social recruiting'. De focus ligt hierbij op het inrichten van ons bedrijfsprofiel op de sociale netwerken om USG Energy als werkgever goed te kunnen profileren. Onze recruiters en accountmanagers gaan de netwerken intensiever gebruiken voor het plaatsen van vacatures en het vinden en benaderen van geschikte kandidaten. Anderzijds heeft onze aanwezigheid op de verschillende netwerken het doel onze naamsbekendheid te vergroten waardoor het de doelgroep makkelijker gemaakt wordt om ons te vinden. De netwerken waar wij ons in 2010 op richten zijn LinkedIn, Hyves, Facebook, Twitter en de Wereld van Ikki. Hierbij nodigen wij dan ook iedereen uit om ook samen met ons op de sociale netwerken ons gevoel duidelijk te maken dat *Our Energy Works!*



Herman van Campenhout is nieuwe CEO van USG People



Herman van Campenhout bracht 9 april een bezoek aan USG Energy. Op de foto staan van links naar rechts Peter Limmen, Rob Buren, Trudy Zonneveld, Herman van Campenhout en Hans Wreesmann.

Herman van Campenhout is per 1 maart bij USG People in dienst getreden als CEO. Zijn officiële benoeming tot CEO door de Raad van Commissarissen heeft na de Algemene Vergadering van Aandeelhouders plaatsgevonden.

Herman van Campenhout (1960, getrouwd, twee kinderen) trad in 2001 in dienst bij Reed Business Elsevier. Zijn meest recente functie was daar CEO voor de divisie Science and Technology. In de periode 1984-2001 is hij in diverse functies werkzaam geweest bij Royal Dutch Shell Group.

De nieuwe CEO heeft zich nadrukkelijk ontwikkeld tot een ervaren general manager die zijn sporen zowel heeft verdiend in de business-to-business sector als in retail en consumentgerichte omgevingen. Een groot deel van zijn loopbaan speelde zich buiten Nederland af. De uitzendbranche is Herman overigens niet vreemd: tijdens zijn studietijd had hij een klein eigen uitzendbureau. Qua persoonlijkheid kan hij omschreven worden als open en enthousiast. Hij is vooral ook een no-nonsense 'doener', die dingen voor elkaar wil krijgen.

Aangezien het menselijke aspect belangrijk is voor Herman, probeert hij zoveel mogelijk mensen binnen de USG People groep persoonlijk te ontmoeten. Zodoende bracht Herman van Campenhout 9 april een bezoek aan ons kantoor in Beverwijk. USG Energy onderscheidt zich binnen de uitzendorganisatie USG People als een detacheerder binnen de specialistische olie- en gasbranche. Met veel plezier en trots hebben wij aan Herman laten zien hoe wij onze processen van front office tot back office onder één dak hebben ingericht. Na een informeel rondje langs alle afdelingen heeft Herman de tijd genomen om persoonlijk kennis te maken met onze kantoormedewerkers en zich in te leven in de gespecialiseerde dienstverlening die wij bieden aan de olie-, gas-, en (petro) chemische-industrie.

Terugblik: Eilanddiner

Aan de vooravond van de bedrijvendag die 19 maart op het Maritiem Instituut Willem Barentz op Terschelling werd gehouden, dineerden het promotieteam van USG Energy (bestaande uit Jan Voorhout, Marieke Dekker en Stephan Nunnink) met een aantal crew members van de Noble Piet van Ede, George Savageau en van Het Ruyter van Petro-Canada onder het licht van de Brandaris. Ook eilandbewoner Roelof de Jong, Rig Superintendent van de Noble Byron Welliver, schoof aan. Hij praatte de crew members en het promotieteam bij over de boring en de ontwikkeling daarin. Ook offshore passeerde de revue. Beginnend en carrière makend in de branche: een ieder had zijn verhaal. Het promotieteam kijkt terug op een gezellige avond. Met een nog altijd groeiend aantal crew members, woonachtig op Terschelling, wil het promotieteam het eilanddiner volgend jaar weer houden. Het team hoopt dan ook de crew members te kunnen begroeten die 18 maart op zee zaten.



Terugblik: Bedrijvendag MIWB, Terschelling

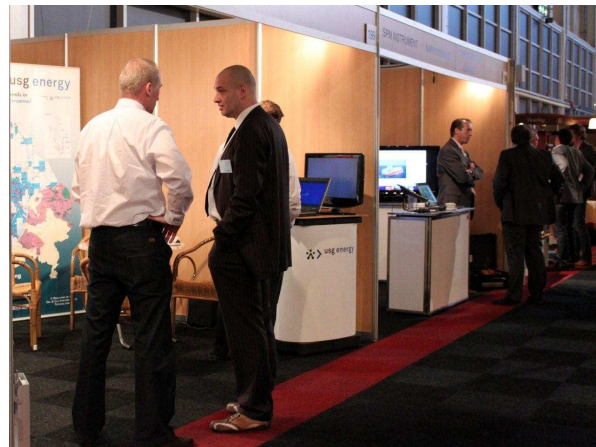
USG Energy presenteerde zich 19 maart op de bedrijvendag op het Maritiem Instituut Willem Barentz (MIWB) en trok veel geïnteresseerden. Naast de interesse, die er van origine is voor de scheepvaart, groeit ook de belangstelling voor offshore. Vanuit het instituut is het mogelijk om een offshore minor te volgen. Daarnaast heeft de branche het nodige te bieden aan studenten die afstuderen. Bij de stand van USG Energy konden de studenten terecht met hun vragen en kregen zij goed advies en dito voorlichting. Ook eilandbewoners waren belangstellend. De eerste aanzet in de richting van een carrière in de offshore werd gezet!

Terugblik: On- & Offshore vakbeurs



De vlag van USG Energy wappert voor de Evenementenhal in Gorinchem tijdens de On- en Offshore vakbeurs.

In de Evenementenhal in Gorinchem werd 30 maart, 31 maart en 1 april de On- & Offshore vakbeurs gehouden. Deze beurs kenmerkt zich als een beurs voor onder andere toeleveranciers, constructeurs en groothandelaren actief in de olie- en gasindustrie en (petro)chemie. Ook USG Energy was deze drie dagen met een stand vertegenwoordigd. Door de brede vertegenwoordiging in de olie- en gasindustrie, werd de stand van USG Energy door vele relaties en geïnteresseerden bezocht.



Jan Voorhout in gesprek met een geïnteresseerde tijdens de On- & Offshore vakbeurs.

Me & USG Energy

In deze rubriek stellen wij een medewerker van USG Energy een aantal vragen. Ron Versteeg werkt nu twaalf jaar voor USG Energy en heeft, naar eigen zeggen, de mooiste werkplek van de Noordzee. Hij beantwoordt nu de vragen.

1. Wie ben je?

'Mijn naam is Ron Versteeg. Ik ben 52 jaar, getrouwd met Marian en ik heb twee dochters. Ik werk als radio operator op de Noble George Sauvageau. Deze maand werk ik precies twaalf jaar voor USG Energy. Naast mijn gezin en mijn werk, heb ik een passie voor koffie. Sinds ik een espressomachine met bonenmolen heb, ben ik op zoek naar de ultieme shot espresso. Ik koop Italiaanse melanges via internet. Hoe verser de gebrande bonen, des te beter de smaak is. Eigenlijk moet op de verpakking de 'branddatum' staan, in plaats van de houdbaarheidsdatum.'



2. Welk boek ligt er jouw nachtkastje?

'Ik ga straks mijn tas inpakken, want morgen ga ik 'op'. Bovenop in mijn tas doe ik: *'Het lot van de jager'* van Wilbur Smith. Ondanks zijn leeftijd, hoop ik dat de man nog veel boeken gaat schrijven. Hij is mijn absolute favoriet. Ik heb al zijn boeken en dat zijn er 32.' Wilbur Smith is niet de enige schrijver van wie Ron Versteeg veel titels heeft. 'Ook lees ik John Grisham. Ik heb alleen zijn laatste boek nog niet.' Dit klinkt alsof Ron Versteeg een echte lezer is. Toch valt dat mee: 'Ik lees bijna alleen als ik 'op' ben. Thuis kom ik er niet aan toe. Ik besteed mijn tijd dan veel liever aan mijn gezin.'

3. Wat is jouw levensmoto?

'Wie goed doet, goed ontmoet'. Ik vind dat je iets over moet hebben voor anderen. Vaak krijg je dat dan ook terug.'

4. Wat voor achtergrond heb je?

Na de middelbare school ben ik naar de Hogere Zeevaartschool gegaan, waar ik ben opgeleid tot radio-officier (vroeger noemde men dit ook wel marconist). Ik zit nu 33 jaar op zee, waarvan ik de eerste twaalf jaar voor de koopvaardij werkte. Na de koopvaardij werkte ik op verschillende diving support vessels, waarna ik zeven jaar later de stap naar de boring maakte. Dat doe ik nu veertien jaar.'

Ron Versteeg is overigens met een reden overgestapt van koopvaardij naar offshore. 'Ik zag mijn beroep in de scheepsvaart verdwijnen. Door de technische vooruitgang aan boord werd de tussenkomst van een radio operator overbodig. Ook offshore merk ik dat er een verschuiving is. Als operator handel ik nu voornamelijk administratieve klussen af.'

5. Wat doe je?

'Ik werk inmiddels drie jaar als radio operator op de Noble George Sauvageau. Eén van mijn belangrijkste taken is het afhandelen van het helikopterverkeer. Twaalf jaar geleden heb ik hier



Ron Versteeg is Radio Operator op de op de Noble George Sauvageau. De radiokamer is onlangs vernieuwd. 'Ik heb de mooiste werkplek van de Noordzee', aldus Versteeg.

ook twee jaar gewerkt. De radiokamer is onlangs vernieuwd. Ik heb de mooiste werkplek van de Noordzee.'

6. Wie laat je achter als je op gaat?

'Mijn vrouw Marian en mijn dochters Larissa (15) en Emma (11). Zij vinden het niet lastig als ik 'op' ga. Ze zijn niet anders gewend. Ik ook niet. Het zijn twee verschillende werelden. Ik zet als het ware een knop om, als ik wegga. Het omschakelen is wel lastig na bijvoorbeeld een vakantie. Want hoe langer je thuis bent, des te lastiger het is om de knop om te zetten.'

7. Wat deed je, voordat je voor dit interview werd gebeld?

'Ik stapte net uit bed. We hadden uitgeslapen omdat mijn dochters die dag niet naar school hoeven. Normaliter sta ik voor zeven uur op. Straks ga ik mijn tas inpakken en de zware boodschappen halen. Dan hoeft mijn vrouw niet zoveel te tillen als ik weg ben. Vanavond rijd ik alvast naar Den Helder, dan hoef ik 's morgens niet zo te haasten.

8. Wat is jouw ambitie?

'Ik kan niet meer hoger op de ladder komen. Vroeger was ik officier. Als ik wel hogerop wil komen, moet ik



mij omscholen. Dat heb ik eerder wel getracht. Ik volgde een master binnen de IT. Door een stage bij Philips ben ik vroegtijdig afgehaakt. Het kantoorleven beviel mij niet. Ik wil wat ik nu doe graag volhouden tot aan mijn pensioen.'

9. Wat is jouw gevoel bij USG Energy?

'Eigenlijk zie ik bijna nooit iemand, terwijl ik Marieke Dekker (accountmanager Drilling) bijna wekelijks aan de telefoon heb. Een aantal maanden geleden heb ik kennism gemaakt in Beverwijk. Hans Wreesmann (unitmanager Drilling) en Marieke Dekker namen echt de tijd voor mij. Ik vind Marieke betrokken en geïnteresseerd.'

Ron Versteeg is niet alleen te spreken over het warme contact. 'USG Energy heeft het goed voor elkaar. In al die jaren dat ik nu voor USG Energy werk, hebben ze één keer een foutje gemaakt. Hoewel het om iets kleins ging, een onjuist bedrag in de onkostenvergoeding, werd alles op alles gezet om het nog die dag recht te zetten. Terwijl ik dacht: dat kan de volgende loonperiode ook. Kortom: ik vind het keurig. Ook wat betreft keuringen. Je krijgt keurig bericht wanneer het zover is. Dat vind ik fijn.'

10. Welke verbeterpunten kun/wil je USG Energy geven?

'Geen. Als bedrijf heeft USG Energy het goed voor elkaar. Als ik daar anders over dacht, had ik al aan de bel getrokken.'



De vernieuwde radiokamer van de Noble George Sauvageau.

Veiligheidstip



Voor medewerkers van ambulancediensten is het vaak lastig te achterhalen welke bekende van het slachtoffer gebeld moet worden, in geval van nood. Omdat elke seconde telt en er veel verloren kunnen gaan tijdens het doorspitten van de contactlijst in de mobiele telefoon, is de ICE-code geïntroduceerd. Deze code staat voor 'In Case of Emergency' (in geval van nood) en is inmiddels internationaal als afkorting bekend. De bedoeling is dat iedereen in zijn contactpersonenlijst van de mobiele telefoon de naam 'ICE' met daarbij het telefoonnummer van diegene die in geval van nood gebeld moet worden, opslaat. De ICE-code nummers (ICE-1, ICE-2) kan ook, zodat er meerdere mensen gebeld kunnen worden. Dus: maak in uw contactpersonenlijst één of meerdere ICE-code(s) aan. Want als elke seconde telt, kan dit zeker een verschil maken.



Vacatures

USG Energy is marktleider in het detacheren van offshore en engineering personeel voor onder andere productieplatforms en booreilanden. Voor diverse projecten zoeken wij nieuwe medewerkers. De openstaande vacatures zijn op dit moment:

Painter/Roustabout (offshore drilling)

Kent u gemotiveerde mensen die carrière willen maken in offshore drilling? USG Energy zoekt kandidaten die vertrouwd willen raken met de werkzaamheden aan boord van een offshore booreiland. 'On the job' doen de kandidaten kennis en vaardigheden op die zij nodig hebben om hogerop te komen. Het werk kenmerkt zich door een hoog uitvoerend gehalte in een uitdagende en industriële werkomgeving waarbij veiligheid voorop staat. De functie-eisen zijn onder meer een afgeronde technische opleiding op MBO-4 niveau in de richting WTB, AOT of MAROF, gemotiveerdheid en bereidheid onder aan de ladder te beginnen, goede fysieke gesteldheid, basis offshore training volgens NOGEPA, goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal, enthousiasme en groot veiligheidsbewustzijn, communicatief vaardig en teamspeler.

USG Energy biedt een uitdagende functie, goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden met onder meer een reiskostenvergoeding en een pensioenregeling. Neem voor meer informatie contact op met Stephan Nunnink. Bel: 0251-262406 of mail: snunnink@usgenergy.com

Driller On- en Offshore (assistent)

De unit drilling zoekt een (assistent) driller met minimaal drie jaar werkervaring binnen de branche, die niet langer dan twee jaar geleden is opgedaan. De (assistent) driller is verantwoordelijk voor alle processen die worden uitgevoerd op de boorvloer. Hij (of zij) bedient en bewaakt alle boorsystemen met

bijbehorend equipment en geeft supervisie aan en instrueert, indien nodig, de drillcrew. Onder de verantwoording vallen ook het beheer van het boorgereedschap, het beheer van de benodigde documentatie ten behoeve van het boorproces tijdens het boren naar olie of gas, het monitoren van het proces, het tijdig signaleren van risico's en een adequate reactie daarop en het in overeenstemming werken met de van toepassing zijnde company en wettelijke regelgeving. De kandidaat heeft bijvoorkeur het IWCF Certificaat. Gezondheid: Offshore medical.

USG Energy biedt een uitdagende functie, goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden met onder meer een reiskostenvergoeding en een pensioenregeling. USG Energy verzorgt ook de benodigde veiligheidstrainingen. Neem voor meer informatie contact op met Hans Wreesmann. Bel: 0251-262403 of mail: hwreesmann@usgenergy.com.



Ontvang € 250,- netto

Kent u een geschikte kandidaat? Vertel het uw accountmanager, vraag de kandidaat een Curriculum Vitae te mailen naar hr@usgenergy.com of laat hem of haar het sollicitatieformulier vanaf www.usgenergy.com downloaden, invullen en opsturen. Als blijkt dat de kandidaat inderdaad geschikt is, geplaatst wordt, minimaal drie maanden naar tevredenheid functioneert en u kunt aantonen dat u de kandidaat hebt aangebracht, ontvangt u € 250,- netto!



Klant vertelt...

In deze rubriek geven wij het woord aan de klant. **Henk-Jan ter Stege is superintendent maintenance bij Wintershall. Hij vertelt over Wintershall, zijn functie en de relatie met USG Energy.**



Dirk Jorritsma, René Schollema en Henk-Jan ter Stege.

1. Wat doet Wintershall?

'Wintershall exploreert en produceert aardolie en aardgas. Wij doen dus allebei. Wij huren blokken van de overheid, waarin wij zoeken naar aardolie en aardgas. Of we gas vinden, is elke keer een verassing. Het lekt namelijk gemakkelijk weg tot aan de atmosfeer. Alles lijkt er dan op dat je in een goede aardlaag zit. Maar op het moment dat we die laag aanboren blijkt dat het gas er niet meer is. Wij zoeken hoofdzakelijk naar gas, maken het gas schoon met de installaties op onze platformen en brengen dat via een pijpleiding aan de wal. Eenmaal aan de wal gaat het gas via een uitgebreid pijpleidingstelsel naar de bedrijven en mensen thuis.'

2. Wat is jouw functie binnen het bedrijf?

'Ik ben superintendent maintenance. Dat betekent dat ik verantwoordelijk ben voor het onderhoud op en van de platformen. Ik geef leiding aan een groep specialisten. Dirk Jorritsma is één van hen. Hij houdt zich dagelijks bezig, met medewerking van René Schollema, met de planning en werkvoorbereiding van de schilders en ijzerwerkers. De schilders werken preventief. Zij gaan de corrosie te lijf. Door het schilderen en stralen van de installaties wordt de levensduur van de installaties aanzienlijk verlengd.' De levensduur is niet het enige uitgangspunt, blijkt uit het gesprek. Henk-Jan: 'Onderhouden betekent ook de veiligheid behouden. Het gas dat wij produceren moet natuurlijk wel binnen de vaten en de leidingen blijven. De schilders zorgen dus niet alleen voor het behoud van de installatie, maar ook voor de veiligheid.' Indirect geldt dat ook voor de ijzerwerkers. 'Zij voeren alle voorkomende werkzaamheden op de installaties uit, zoals het lassen van ladders, het vervangen van leidingwerk en het goed vastzetten van flensen.'

3. Hoe is de relatie met USG Energy ontstaan?

'De relatie is al heel oud. Dat gaat al jaren en jaren terug. Ik ben hier tien jaar geleden binnengekomen. De relatie met USG Energy bestond toen al. Volgens mij bestaat de relatie nu zo'n twintig jaar.' En dat klopt. Want uit navraag blijkt dat Wintershall en USG Energy sinds medio 1990 zaken doen. Henk-Jan: 'De samenwerking die wij hebben, die staat. De mensen begrijpen hoe Wintershall werkt en hoe wij denken. Wij streven naar langdurige relaties en willen graag dezelfde mensen in een ploeg houden. Dat is het Wintershall gevoel dat USG Energy begrijpt.'

4. Hoeveel mensen van USG Energy werken er bij Wintershall?

'Zo'n tachtig medewerkers. De schilders en de ijzerwerkers vormen samen al een groep van



ongeveer 25 mensen. Daarnaast werken er ook operators/ mechanics bij ons.'

5. Wat is jouw gevoel bij USG Energy?

'Het is een prima club. Uitstekend. Ze zijn flexibel en er valt goed mee te praten. Er wordt goed geluisterd. De wensen van de klant worden goed opgepakt. Door de flexibiliteit kunnen ze op maat leveren wat wij vragen.'

6. Wat zou je graag anders zien?

'Er is niet veel meer te verbeteren. Het regelen van ijzer- en schilderwerkers is lang het ondergeschoven kindje geweest. Nu René Schollema de planning van de mensen coördineert, hebben wij een direct aanspreekpunt om zaken voor elkaar te krijgen. Dit is echt een flinke stap vooruit.'

7. Zijn we iets vergeten te vragen of wil je zelf nog iets vertellen?

'Nee, ik denk dat we het zo aardig hebben gepakt.'

Agenda

De markt staat niet stil. Het werk gaat door. 24/7. Er gebeurt veel. Nieuws, ontwikkelingen, cursussen, festiviteiten en andere activiteiten. Het zijn voorbeelden van de gevolgen van de markt die steeds in beweging is. Deze agenda houdt je scherp.

7-10-2010 Offshore energy 2010



Nieuws uit de markt, een conferentieprogramma over de laatste ontwikkelingen én een beurs gericht op de internationale offshore, olie & gas- en energiemarkt. Deze drie facetten vormen samen Offshore Energy 2010. De enige beurs in Nederland die deze drie samenbrengt. De derde editie van de beurs wordt donderdag 7 oktober 2010 gehouden op de Oude Rijkswerf Willemsoord in Den Helder. Meer weten? Surf naar <http://www.offshore-energy2010.nl>.

Colofon

Deze nieuwsbrief verschijnt elf keer per jaar en wordt verspreid onder alle medewerkers van USG Energy.
Informatie en reacties:
hr@usgenergy.com.

Nieuwsbrief 4 van 2010.

Publicatiedatum 29 april 2010.

