



## HR

**Terwijl velen van u momenteel genieten van een welverdiende vakantie, valt er ook nu weer een 'verse' nieuwsbrief op uw mat. Het is een goed gevulde nieuwsbrief, die onder andere bol staat van kantoornieuws. 'Ze' zijn druk geweest in Beverwijk. En nog steeds. Ook leest u in deze nieuwsbrief een interview met Trudy Zonneveld, de jubilerende algemeen directeur. En dan zijn er natuurlijk nog de vaste rubrieken. Zoals het voorwoord. Dit keer van de afdeling HR.**

HR, voorheen personeelszaken genoemd, is verweven door de hele organisatie', vertelt HR manager Rob Buren. Het is immers de tak van sport van USG Energy. 'De werving en selectie liggen voor een groot deel bij de accountmanagers. Daaronder vallen dus ook het bespreken van arbeidsvoorwaarden en het bieden van opleidingsmogelijkheden', verduidelijkt de HR manager. Rob Buren heeft de supervisie op het hele traject. Van sollicitatieprocedure tot het uitdienst treden. Rob kijkt en denkt mee. Hij geeft arbeidsrechtelijke handvatten aan de accountmanagers en hun assistenten. 'Als alles goed gaat, spreken de mensen mij meestal niet. Is er een probleem, dan komt het bij mij', legt Rob uit. Het lijkt alsof Rob zich dan alleen met minder plezierige zaken bezighoudt. 'Dat is niet juist', spreekt Rob de bewering tegen. 'Natuurlijk, ik houd mij onder meer bezig met arbeidsconflicten en ontslag. Maar er zijn juist ook veel leuke kanten. Ik zie veel starters doorgroeien naar zwaardere functies en het personeelsverloop is laag. Ook organiseren wij jaarlijks een feest voor jubilarissen en dan merk ik toch dat onze inspanningen gewaardeerd worden. Ook het succesvol afronden van een re-integratietraject

## In dit nummer:

Kantoornieuws	2
Interview Trudy Zonneveld	4
De ondernemingsraad schrijft...	6
Klant vertelt...	7
Agenda	8

voor langdurig zieken geeft veel bevrediging. Voor de toekomst zijn wij nu heel actief nieuw personeel aan het rekruteren. Doordat wij als organisatie een enorme groei hebben meegemaakt, hebben wij een groot personeelsbestand opgebouwd die logischerwijs ook veroudert. Als HR manager zoek ik samen met Jan Voorhout (recruitment manager) en Stephan Nunnink (development manager) naar mogelijkheden om nieuwe jonge mensen aan te trekken. Er is immers geen directe opleiding voor de offshore branche. De instroom moeten wij dus zelf bevorderen. Bijvoorbeeld door ons te presenteren op beurzen en scholen. Maar ook door ons op het internet beter te presenteren en te positioneren. We willen goed vindbaar zijn.' Natuurlijk werken ook alle accountmanagers en hun assistentes mee aan het vinden van nieuwe mensen. Dat betekent niet dat USG Energy niet aan de huidige medewerkers denkt. Integendeel. 'Wij willen al onze medewerkers zekerheid bieden door te zorgen voor goede begeleiding en werkomstandigheden. Ook willen we werkuitdaging blijven bieden. Soms betekent dat ook een wijziging van project of overstappen naar een andere unit. Wij kunnen hierin goed adviseren en scholing aanbieden,' zegt Rob.

De afdeling HR is organisatiebreed. Veel vragen kan uw accountmanager beantwoorden. Heeft u een meer specifieke vraag? Rob Buren, Sandy Willemse en Judith Kuijper staan voor u klaar. U kunt hen bereiken via [hr@usgenergy.com](mailto:hr@usgenergy.com).



## Kantoornieuws

### Hoera! Noud is geboren

Dolblij is Anouk van Scherpenseel met de geboorte van haar zoon Noud Arnoldus Hans. Vrijdag 11 juni om 2.52 uur is Noud geboren. Anouk en Noud maken het goed en genieten van deze prachtige tijd. In september komt Anouk terug van haar verlof.

### Bedrijfs hulverleners frissen kennis op

Veilig werken staat hoog in het vaandel bij USG Energy. Offshore en op kantoor. Waar er offshore een medic klaar staat om een patiënt te helpen, werkt het kantoor met bedrijfshulpverleners (BHV'ers). Immers, ook op kantoor kan er van alles gebeuren. Denk aan een brandje, iemand die uitschiet met een mes om zijn appel te schillen of acute hartproblemen.

#### Brand

Sharon Maussen en Bianca van Reenen zijn binnen USG Energy Beverwijk de BHV'ers. Om hun kennis paraat te houden, zijn zij maandag 10 mei naar een herhalingscursus geweest. Tijdens deze cursus oefenden zij zeer praktijkgericht de hoofdpunten van de basis cursus BHV. In de ochtend hebben zij eerst hun theorie opgehaald met betrekking tot brand, waarna zij ook daadwerkelijk branden blusten.

#### Verhoogde overlevingskans

De middag stond in het teken van reanimatie. Bianca en Sharon oefenden de reanimatie op pop 'Annie' en oefenden met de Automatische Externe Defibrillator (AED). Bij gebruik van de AED binnen drie minuten, heeft een slachtoffer meer dan zeventig procent kans op overleven! Het is dus enorm belangrijk dat er op kantoor mensen aanwezig zijn die weten hoe zij de AED moeten gebruiken. Al met al was het weer een geslaagde dag!

### RCO Wielertour 2010

De vijfde Wintershall RCO toer is zaterdag 12 juni gereden. Ook dit jaar was USG Energy vertegenwoordigd met een aantal deelnemers. 'Reporter' Peter Limmen reed mee en schreef er het volgende over:

*Klokke acht mocht het eerste team vanaf het Rijswijkse Bogaardplein vertrekken. De route leidde eerst over de fietspaden door het niet zo drukke stadsverkeer. In de Scheveningse duinen kon het echte werk beginnen.*



*Klaar voor vertrek in de duinen.*

Dwars door de duinen, met de verplichte rustpauzes bij de tussenstops. Bij de eerste stop (Langervelderslag) werden we hartelijk ontvangen door Jessica Dijcks en Alexandra Kristel met bananen en energiedrankjes. Daarna door naar IJmuiden en het Noordzeekanaal over. Inmiddels was de wind gedraaid naar het Noorden. De straffe tegenwind werd getrotseerd, "de sterke mannen moesten op kop". Bij de stop in Camperduin weer een banaan en een Friese koek, dan de lange weg langs de Pettemer Zeedijk. In de verte was Den Helder al zichtbaar. Maar de laatste kilometers waren zwaar. Na aankomst in Den Helder wachtte ter afsluiting een barbecue. Onder het genot van een hapje en een drankje werden de sterke verhalen met elkaar gedeeld. Deelnemers dit jaar van USG Energy waren: Patrick Meijns, Michel Werring, René Schollema en Peter



Limmen. En als vrijwilligers Jessica Dijcks en Alexandra Kristel op de post Langervelderslag.



Alexandra Kristel en Jessica Dijcks.

### E101 wordt A1

Voor werknemers die tijdelijk in het buitenland werken, vragen wij een E101 (detachering) verklaring aan. Hiermee kan de werknemer aantonen dat hij in Nederland verzekerd is voor de sociale verzekeringen. Vanaf 1 mei is het E101 formulier vervangen door een A1 formulier. De reeds afgegeven E101 verklaringen blijven geldig tot de einddatum.

### Fortis Bank wordt ABN AMRO

Fortis Bank en ABN AMRO zullen in de loop van 2010 samengaan. De voorbereiding voor deze fusie is bij de banken volop aan de gang. De nieuwe gecombineerde bank gaat verder onder de naam ABN AMRO. De lopende levensloopregelingen en spaarloonrekeningen bij Fortis Bank worden per 1 augustus 2010 overgezet naar ABN AMRO. Deelnemers ontvangen hierover een brief van ABN AMRO.

### USG Energy boort mee in Ketelmeer

USG Energy heeft extra mankracht geleverd aan NACAP. NACAP verricht horizontale boringen onder wegen en waterwegen en voert momenteel de langste horizontale boring (3000 meter) in Nederland ooit uit. Het Ketelmeer is het werkterrein. Daar wordt met twee boorunits geboord. Eén aan de zuidzijde van het Ketelmeer en één aan de noordzijde van het meer. De boring gaat tot 28 meter onder NAP, halfweg onder het Ketelmeer worden de beide boorpijpen gekoppeld. Daarna wordt het boorgat opgeruimd tot een diameter van 35 centimeter en wordt de gastransportleiding van de noordzijde naar de zuidzijde onder het Ketelmeer doorgetrokken.

Aangezien er met twee boorunits tegelijk geboord werd, had NACAP extra personeel nodig. Uiteraard was USG Energy in staat om op korte termijn zes man te leveren.



Op de foto staan Dennie Reimerink (links) en Richard Zwarts. De andere medewerkers die op dit project zijn ingezet, zijn Jitse Ellen, Paul Frans, Aneurin van der Linden en Meher Boukraa.

Engineering  
Drilling  
Production  
Medical Services



## Privacy statement

Privacy is belangrijk voor USG People en voor haar medewerkers en dit heeft dan ook de nodige aandacht. Het privacy statement van USG People is geactualiseerd en wordt toegepast bij alle werkmaatschappijen van USG People. Zorgvuldigheid bij en transparantie in de verwerking van persoonsgegevens staan hierbij voorop. Nieuwe medewerkers en kandidaten van USG Energy krijgen het privacy statement uitgereikt bij inschrijving of bij aanvang van de werkzaamheden. De huidige medewerkers kunnen het privacy statement lezen bij 'downloads' op onze website [www.usgenergy.com](http://www.usgenergy.com).

## Energy Boost 2010

De Energy Boost 2010 is in Muiden en omliggende wateren gehouden. In het vestingstadje werden relaties ontvangen, met wie een actieve dag op het water is beleefd. Onze uitgebreide kring van opdrachtgevers uit de olie & gas branche was goed vertegenwoordigd. In vier groepen zijn we uitgevaren waarvan twee groepen met moderne RIB's en twee met zeiljachten uit de jaren tachtig. Voor Muiden en rondom Pampus was het tijd voor actie. De pk's brachten ons op de veertig knopen en de zeiljachten maakten een duurzame snelheid van acht knopen op de wind.



*De zon en de wind waren de Energy Boost 2010 goed gezind.*

Tijdens de vaart was er voldoende gelegenheid om met het varen en de schepen bekend te raken. Halverwege de middag werd er gepauzeerd op het eiland Pampus en gewisseld van boot. Door de zon en de wind was het goed vertoeven op het water. De sfeer zat er goed in. Ook tijdens de barbecue die aan het einde van de dag werd gehouden. De Energy Boost is goed ontvangen door de deelnemers. Sommigen kwamen oud collega's tegen of bekenden uit de branche. Als organisator kijken wij terug op een geslaagde middag.

## Trudy Zonneveld jubileert

**Ruim twintig jaar geleden stond ze als sportleidster in de gymzaal. Nu is ze algemeen directeur van USG Energy en twintig jaar verbonden aan het bedrijf. Een interview met Trudy Zonneveld die 23 april haar twintig jarig jubileum vierde.**



'Waarom lees ik dat nu pas?', is een vraag die u zich nu kunt stellen. Het antwoord is simpel: de eerdere nieuwsbrieven waren vol. Er was zelfs geen plek voor een interview met de algemeen directeur. Erg vindt Trudy het niet. Sterker nog; ze vindt het juist wel grappig. Maar nu in nieuwsbrief zeven, is er dan eindelijk ruimte voor het verhaal van Trudy Zonneveld.

In haar spreekkamer vertelt Trudy dat haar carrière niet zo vanzelfsprekend is en dat haar achtergrond in de sport, haar natuurlijke nieuwsgierigheid, drang naar diepgang en haar interesse in filosofie haar hebben gebracht waar ze nu staat. 'Ik werkte ruim twintig jaar geleden als sportleidster. Mijn specialisaties zijn gymnastiek en volleybal', vertelt ze. 'Op een moment werd ik benaderd om op kantoor hulp te bieden. Hoewel ik helemaal geen kantoorervaring had, kon (en kan) ik wel



goed organiseren. Dat is een natuurlijk vermogen dat je in de sportwereld zeker nodig hebt.' Trudy besluit haar rechterhand te bieden, omdat de afwisseling tussen sport en kantoor haar aanstaat. Dat besluit is bepalend voor haar verdere carrière. Want het kantoorwerk biedt haar zoveel uitdaging, dat ze besluit te stoppen met het lesgeven en zich volledig richt op haar nieuwe loopbaan.

### Saxofoon

Deze carrièreswitch betekent ook dat ze naast haar kantoorbaan, haar man Jos en zonen Sander en Rick, een aantal studies volgt. Tijdens één van die studies stuit ze op een vacature bij Inter-Services. Trudy: 'Het was de allereerste keer dat ik solliciteerde. In de sportwereld werd ik gevraagd om les te geven. Het was voor mij dus extra spannend. Ik had een gesprek met Jos van Lunenburg. Dat gesprek duurde niet lang. Wat er op het eind van het gesprek gebeurde, zal ik nooit vergeten. Na een half uur praten, pakte Jos zijn saxofoon uit de kast en hij begon te spelen. Ik was aangenomen onder voorbehoud van nog een vervolgesprek met zijn toenmalige zakenpartner Ger op de Kelder'.

Over dat gesprek zegt Trudy: 'Een half uur, vier koffie en vier Caballero's verder, stond het licht op groen. Ik was aangenomen als hoofd administratie bij Inter-Services. Dat klinkt nu mooier, dan het op dat moment was. De afdeling bestond toen uit één persoon: mijzelf'.

### Groei

Maar Inter-Services groeit en haar rol verandert. Trudy: 'In 1990 werkten er vier mensen op kantoor en Inter-Services had toen 45 medewerkers. Nu, in 2010 werken er dertig mensen op kantoor en hebben we 600 (!) medewerkers'. In de tussentijd verandert er veel. 'We zijn met ons kantoor verhuisd naar het huidige adres, in 1998 hebben we ons bedrijf verkocht aan USG People en in 2000 hebben we Topmen overgenomen. Topmen en Inter-Services waren twee begrippen in de branche', legt de jubilerende algemeen directeur uit.

### Jan Smit

Na de verkoop aan USG People vraagt de Raad van Bestuur of Trudy zich in de functie van financieel directeur

wil voegen. In 2001 nemen de voormalige eigenaren Ger op de Kelder en Jos van Lunenburg afscheid en wordt Jan Smit benoemd tot algemeen directeur. 'Die functie heeft hij helaas veel te kort mogen vervullen', vertelt Trudy. In 2003 kreeg Jan heel plotseling een hartinfarct met fatale afloop. Jan vervangen lag erg gevoelig. Daarom hebben we besloten tijdelijk de taken te verdelen en zonder algemeen directeur door te gaan. Eerst hebben we als managementteam de leegte opgevuld. Met daarin Peter Limmen als operations manager, Rob Buren als HR-manager en Hans Wreesmann als VGWM-manager. Ik trok naast de financiële taken, de algemene zaken naar mij toe en Peter de operationele. Na verloop van tijd besloot USG People dit zo te laten en werd ik tot algemeen directeur benoemd.'

### Filosofie

Niet alleen het bedrijf groeit en verandert. Trudy ook. 'Ik bleef mezelf ontwikkelen. Van nature ben ik nieuwsgierig naar nieuwe dingen. Ik ben graag op een breed terrein bezig. Als het maar diepgang heeft.' Een voorbeeld daarvan is haar studie filosofie. 'Ik was nieuwsgierig naar het spirituele. Dat klinkt misschien zweverig. Maar tijdens de studie heb ik veel vaardigheden geleerd die ik nu dagelijks toepas.'

### Ontspanning

Het interesseveld van Trudy is breed. Niet alleen qua werk, ook in haar privéleven. 'Ik heb een voorliefde voor sporten. Ik loop graag hard in de duinen. Ik vind het heerlijk om zomers uit het werk een uur in de natuur te rennen. Dat is echt ontspanning. Het is ook een ideale voorbereiding op de wintervakantie. Ik maak dan een trekking door Noorwegen. Crosscountry. Een langlauftocht. Zomers golf ik twee tot drie keer per week. En tussen alle bedrijven door vind ik het heerlijk om via een internetsite te schaken. Ik kan dan alles heel snel loslaten en mij concentreren op wat er op dat moment op het 'bord' gebeurt.' En dan weet Trudy ook tijd vrij te maken om te lezen. 'Ik ben echt een 'allesvreter'. Ik lees graag avontuurverhalen en reisverslagen. Ik ben in het bijzonder gek van de boeken van misdaadschrijfster Patricia Cornwell, maar ook ik heb de boeken van Stieg



Larsson onlangs gelezen. Net als meer mensen, begreep ik uit onze eerdere nieuwsbrieven.'

### Informatievoorziening

En dat klopt. Want in zowel nieuwsbrief vijf als zes worden de boeken van deze schrijver geroemd door de geïnterviewde medewerkers in de rubriek 'Me & USG Energy'. De vernieuwde nieuwsbrief is één van de drie elementen die binnen de communicatie dit jaar hoog in het vaandel staan. Een ander element is de bedrijfsfilm die nu klaar is en iedereen binnenkort ontvangt. Tot slot is er de website. Trudy: 'Ons doel is dat de website dé informatiebron wordt voor iedereen die iets wil weten over de olie- en gasindustrie. Daartoe behoort ook het community management. Hiermee willen wij ook online ons netwerk vergroten met behulp van de bekende community's als LinkedIn en Hyves. Daarnaast hebben wij ook een eigen community in ontwikkeling voor de offshore Medics. 'Een goede online informatievoorziening is wat wij onze zeshonderd medewerkers onder andere willen bieden. USG Energy is marktleider in de olie- en gasindustrie. Dat willen we graag blijven. Voor de engineering tak zie ik veel mogelijkheden. Naast onze communicatiedoelen, hebben we ons nog een doel gesteld: de afdeling engineering laten groeien', legt Trudy uit.

### Loyale mensen

Groei is Trudy niet vreemd. Ze heeft er een mooie mening over: 'Groei is een combinatie van zeer loyale mensen in de binnen- en buitendienst. De koppeling tussen kennis binnen en buiten heeft er toe geleid dat we kwalitatief een sterke organisatie zijn. Ik ben er uitermate trots op dat ik als algemeen directeur daar de eindverantwoordelijke voor mag zijn.'

### Mentaliteit

Sport en filosofie komen in het leven van Trudy samen. 'Ik combineer de sportmentaliteit met een stukje filosofie, niet alleen privé. Juist ook binnen mijn werkveld. Ik had nooit kunnen bedenken dat mijn sportopleiding mij zoveel zou brengen. Tijdens sport haal je het optimale uit een persoon of uit een team. Dat geldt in het bedrijfsleven

ook. Als team presteren, vraagt een continue inspanning van iedereen. De mensen die USG Energy zowel binnen als buiten vertegenwoordigen, vormen een goed team. Daarom zeg ik: **our energy works!**'

## De ondernemingsraad schrijft...

### E-mailadres

Wie de OR digitaal wil bereiken, kan dat doen via [orusgenergy@usgpeople.nl](mailto:orusgenergy@usgpeople.nl).

### Pensioen

Er komen regelmatig mondeling vragen binnen bij de OR over het pensioen. De OR wil de vragen inventariseren. Als u vragen heeft, kunt u die mailen naar [orusgenergy@usgpeople.nl](mailto:orusgenergy@usgpeople.nl) of sturen naar: OR USG Energy  
Postbus 1  
1300 AA ALMERE  
De OR inventariseert de vragen en bepaalt vervolgens, in overleg met de bestuurder, of en op welke manier de vragen worden beantwoord.



Engineering  
Drilling  
Production  
Medical Services



## Tweedaagse OR cursus

Op 13 en 14 april 2010 hebben de leden van de OR een tweedaagse cursus gehad in Voorthuizen. In deze cursus is er inzicht gegeven over de mogelijkheden van communiceren met het bestuur en de medewerkers van USG Energy (achterban van de OR).

De OR wil goed kunnen communiceren met hun achterban en om dit op te bouwen wil de OR aangeven uw vragen te mailen naar de mailbox van de OR. Niet alle vragen zijn relevant voor de OR om op te pakken. Wel krijgt u een reactie aan wie u de vragen het beste kunt stellen.

Na de training heeft Eric Breeve helaas aangegeven om zijn OR-lidmaatschap te beëindigen. De OR heeft besloten om de zetel van Eric niet in te vullen omdat over een half jaar de zittingstermijn van de OR is afgelopen.

## OR-vergadering en OV-vergadering

### *Hoe gaan die vergaderingen nu?*

In de OR-vergadering overleggen we de punten die op de agenda staan van de OR, de binnen gekomen post en verzoeken van het bestuur. We proberen tijdens de vergadering als OR een standpunt in te nemen. Eventuele vragen die hieruit voortkomen, leggen we voor bij het bestuur tijdens de OV-vergadering.

De OV-vergaderingen worden door de OR en het bestuur gehouden. Het bestuur van de OR USG Energy zijn Trudy Zonneveld en Rob Buren.

Tijdens de OV-vergadering worden onderwerpen besproken die voor de OV-vergadering door de bestuurder en de OR zijn bepaald. Meestal worden deze onderwerpen tijdens de OV-vergadering afgerond. Als er meer informatie nodig is, wordt het onderwerp een volgende vergadering nogmaals geagendeerd.

## Klant vertelt...

In deze rubriek geven wij het woord aan de klant. **Herbert Snoeck is productie supervisor bij GDF Suez E&P Nederland. Hij vertelt over GDF Suez E&P Nederland, zijn functie en de relatie met USG Energy.**

### 1. Wat doet GDF Suez E&P Nederland?

'Wij exploiteren, produceren en verkopen olie en gas. Dit doen wij door middel van zeventwintig offshore productie installaties. Die staan allemaal in de Noordzee. Wij doen geen winning op het land. De platformen worden onder andere bemand door productiepersoneel, operators en mechanics. GDF Suez E&P Nederland heeft vestigingen in Den Helder en in Zoetermeer. In Den Helder is het operationele kantoor. Het hoofdkantoor staat in Zoetermeer.'

### 2. Wat doe jij als productie supervisor?

'Dagelijks overleg ik als productie supervisor met de hmi's (hoofd mijnbouw installatie) van de diverse platformen. Het productiecontract, de veiligheid, planning-werkzaamheden en de gasderving komen dan ter sprake. Er zijn drie productie supervisors voor de zeventwintig platformen. De platformen zijn onderverdeeld in clusters. Elke supervisor heeft zijn eigen cluster. Ik ben verantwoordelijk voor cluster één en twee. Dat houdt in dat ik de bemande platformen L10 en D15 onder mijn hoede heb. Het eerste is ons hoofdplatform. Onder cluster twee vallen de onbemande satellieten L10 Bravo, L10 Charlie, L10 Delta, L10 Echo, L10 Foxstrot, L10 Golf, L10 Lima, L10 Mike, K12 Delta, K12 Golf en K12 Kilo. Ook valt K12 CC in deze cluster. Deze is de enige bemande.'



Naast het dagelijks overleg met de hmi's, staat de gasproductie centraal en houd ik mij bezig met alle aspecten die benodigd zijn om onze platformen veilig te kunnen laten opereren, personeel is hier een belangrijk onderdeel van.'

### 3. Waarom werkt GDF Suez E&P Nederland met USG Energy?

'Ik praat alleen over productie. Dat contact was er al voordat ik hier vier jaar geleden kwam. Het contact is iets van de laatste vijf jaar. Ik ken Jan Voorhout en Peter Limmen al langer, via mijn vorige werkgever. Zij zijn de gezichten die bij de maatschappijen langs gaan. Zij kennen de markt en de bedrijven goed. Het grote voordeel is dat er een stabiel bedrijf achter USG Energy staat. Stabiliteit is erg belangrijk. Het inhuren van personeel is een waarborg voor de toekomst. Bij ziekte en zeer, regelt USG Energy vervanging. Ook wordt er adequaat ingespeeld op situaties. Als je services inhuurt, zijn dit belangrijke criteria en redenen om op USG Energy terug te vallen.'

### 4. Hoeveel mensen van USG Energy werken er bij GDF Suez E&P Nederland?

'Rond de veertig.'

### 5. Wat is jouw ervaring met USG Energy?

'Uitstekend, erg goed. Je krijgt snelle respons en problemen zijn snel opgelost. De lijnen zijn kort.'

### 6. Wat zou je graag anders zien?

'Door de samenwerking die nu zo'n vijf jaar staat, is alles goed op elkaar afgestemd. Van het doornemen van een cv tot uiteindelijk een man het veld in sturen.'

### 7. Wil je nog iets aanvullen?

'Samenwerken met USG Energy geeft een vertrouwd gevoel. Het ingehuurde personeel voldoet aan onze eisen. Die samenwerking is prettig. Ondanks de grote groei van USG Energy, waarborgt USG Energy die kracht. Dat zij die eigenschap weet te behouden is een

teken dat er goede mensen zitten. Er zijn bijna geen verschuivingen. Dat is prettig. Je weet wie je waarvoor moet hebben en dat het voegt.'

## Agenda

**De markt staat niet stil. Het werk gaat door. 24/7. Er gebeurt veel. Nieuws, ontwikkelingen, cursussen, festiviteiten en andere activiteiten. Het zijn voorbeelden van de gevolgen van de markt die steeds in beweging is. Deze agenda houdt je scherp.**

### 7-10-2010 Offshore energy 2010



Nieuws uit de markt, een conferentieprogramma over de laatste ontwikkelingen én een beurs gericht op de internationale offshore, olie & gas- en energiemarkt. Deze drie facetten vormen samen Offshore Energy 2010. De enige beurs in Nederland die deze drie samenbrengt. De derde editie van de beurs wordt donderdag 7 oktober 2010 gehouden op de Oude Rijkswerf Willemsoord in Den Helder. Meer weten? Surf naar <http://www.offshore-energy2010.nl>.

### Colofon

Deze nieuwsbrief verschijnt elf keer per jaar en wordt verspreid onder alle medewerkers van USG Energy. Informatie en reacties: [hr@usgenergy.com](mailto:hr@usgenergy.com).

Nieuwsbrief 7 van 2010.

Publicatiedatum 22 juli 2010.

Engineering  
Drilling  
Production  
Medical Services

